



Capacitación
Integral
Empresarial

DIPLOMADO EN



CARACTERÍSTICAS DE CALIDAD

- Modelo académico ágil y flexible
- Nuestros instructores viven la realidad empresarial cotidianamente
- Carga horaria adaptada al contenido de cada programa
- Instalaciones cómodas y adaptables
- Precios competitivos
- Ubicación céntrica y accesible



OBJETIVO

El participante conducirá en forma exitosa a su equipo de trabajo, llevará a cabo la gestión de personal enfocada al desarrollo humano y al logro continuo de resultados, y conducirá con efectividad las actividades y proyectos de su área de responsabilidad.

DIRIGIDO A:

Gerentes de recursos humanos, jefes de personal, jefes de capacitación, jefes de sueldos y salarios, jefes de reclutamiento y selección de personal y Profesionales que están desarrollando su trabajo en el área de Gestión del talento humano, con necesidad de actualizar sus conocimientos en temas vigentes y a todo público en general quienes tienen responsabilidad sobre el trabajo de otros.

20
ANIVERSARIO

40%

DESCUENTO
VÁLIDO AL
15 DE AGOSTO

PROMOCIÓN

3630-1180 y 3630-1190

Av. La Paz 2643, Col. Arcos Vallarta
Guadalajara, Jalisco.

atencionclientes@capacitacionintegral.mx



Búscanos en tus **Redes Sociales**



Instructores



C.P.C. y M.I. **Oliver Murillo y García**

Licenciado en Contaduría Pública, socio Área Fiscal de la firma Startup Solutions SC. Abogado y con Maestría en Impuestos por la Universidad de Guadalajara, certificado por la Federación Nacional de la Asociación Mexicana de Colegios de Contadores Públicos A.C. Presidente del Consejo Directivo y Ex presidente de la comisión Fiscal del Colegio de Contadores Públicos Universidad de Guadalajara. Síndico Honorífico del Contribuyente ante el Servicio de Administración Tributaria. Cuenta con diplomados en materia fiscal y en auditoría, expositor en diversos foros en materia fiscal.



Ing. **Carlos Alejandro Cedillo Chávez**

Ing. en Electrónica. Cuenta con 26 años de experiencia en temas de EHS. Supervisor en una PTAR en cervecería Cuauhtemoc Moctezuma. Ing de ecología en Kodak de México. Auditor Senior de ISO 9001 e ISO 14001 en Kodak de México. Integrante del grupo que logró certificar Kodak en Industria Limpia y Excelencia Ambiental. Coordinador regional de 33 plantas de concreto en la región occidente del país para Calidad y Medio Ambiente en Holcim Apasco. Súper Intendente de EHS y Security para Pentair Valves & Controls.



L.C.C. **Federico Bayardo Servín**

Licenciado en Ciencias de la Comunicación, se desempeñó en organizaciones como la Asociación de Fabricantes de Muebles de Jalisco, AC, la Cámara de Comercio de Guadalajara y la Asociación de Comerciantes en Automóviles de Occidente. Fungió como formador de Desarrollo Humano y Capacitador de la Región Occidente para Gamesa-Quaker, S. de R.L. de C.V. (Grupo Pepsi Co.) Desde 2003 se ha desarrollado como consultor independiente en el manejo y desarrollo de personas.



Dr. **Juan Pablo Sánchez García**

Doctor en Desarrollo Humano, Master en Desarrollo Organizacional y Humano, Master Practicante en Programación Neurolingüística, Licenciado en Administración de Empresas, Certificado por CONOCER. Instructor en Tec de Monterrey, ITESO, MARISTA, UNIVA, UAG y UdeG.



Abogado **Guillermo Hernández Sánchez**

Abogado por la Universidad de Guadalajara, Maestría en Habilidades Directivas por la UNIVER Coordinador de la carrera de derecho en UNIVER. Cursos tomados: Docentes calidad total, Pedagogía Moderna, Dinámicas grupales, Capacitación docente en rectoría UNIVER, Metodología de la investigación, entre otros.



L.C.P. y Lic. Psic. **Mónica Gudiño Cabrera**

Licenciada en Contaduría Pública y Licenciada en Psicología por la Universidad de Guadalajara. Estudios de investigación en Psicometría para Selección de Personal por la Universidad de Sevilla, España. Maestría en Ingeniería Industrial, con Especialidad en Sistemas de Calidad y Productividad egresada del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM campus Guadalajara). Diplomado en Finanzas, Diplomado en Formación de Ejecutivos de los Recursos Humanos, Diplomado en Desarrollo Organizacional.



Temario

- › **La Organización y Administración Humana. Duración 10 hrs**
 - › Sistema Integral Organizacional.
 - › Los sistemas vitales y estratégicos de las Empresas y Organizaciones.
 - › Económico.
 - › Comercial o de Beneficiarios.
 - › Operativo o de servicios.
 - › Humano.
 - › Los 4 Subsistemas de la Administración del Capital Humano.
 - › Obtener al personal idóneo.
 - › Retener a las personas clave.
 - › Integrar a todo el personal hacia la Misión de la Organización.
 - › Desarrollar el Potencial Humano.
 - › Las técnicas modernas para el funcionamiento eficaz de cada uno de los Subsistemas.
 - › Los servicios básicos de la Administración de personal: Reclutamiento, Selección, Contratación, Inducción, Sueldos, Salarios, Prestaciones, Medicina de trabajo, Higiene, Seguridad, Entrenamiento y Capacitación.
 - › El Desarrollo Organizacional: Clima de Motivación, Trabajo en Equipo, Cultura de Efectividad y Calidad.
- › **Relaciones Laborales. Duración 10 hrs**
 - › Disposiciones legales en materia laboral.
 - › Importancia del sindicato y su relación constructiva.
 - › Contrato colectivo y su negociación.
 - › Disposiciones legales laborales en las compensaciones.
 - › Contrato individual.
 - › Reglamento interior de trabajo.
 - › Clima laboral, motivación y disciplina.
- › **Entrenamiento y Capacitación por Competencias. Duración 15 hrs**
 - › El Subsistema de Desarrollo del Capital Intelectual en el Sistema Integral de Administración de personal.
 - › La Ley Federal de Trabajo y la capacitación:
 - › Comisiones mixtas, certificaciones y escalafones.
 - › Estructuras de Organización futura.
 - › Cultura Organizacional y Capital Intelectual esperado.
 - › Inventario de Recursos Humano.
 - › Puestos y Personal Clave.
 - › Elementos del Sistema Integral de Desarrollo
 - › Diagnósticos de Necesidades.
 - › Programas de Adiestramiento y Entrenamiento puesto nuevo.
 - › Programas generales de Competencias por Nivel y Especificidad.
 - › Programas individuales y planeación de carrera y vida.
 - › Evaluación de la Capacitación
 - › Aprendizaje y Cambios de Conducta individual y grupal.
 - › Incrementos de Productividad y Rentabilidad.

- > **Sueldos, Salarios y Prestaciones. Duración 10 hrs**
 - > Aplicación de tarifas para retención de isr por sueldos.
 - > Obligaciones de los patrones y de los trabajadores en materia de ISR.
 - > Aplicación de tarifas para retención de isr por sueldos.
 - > Ingresos y prestaciones exentas para el trabajador en ISR.
 - > Salario base de cotización, revisión del artículo 27 de ley de IMSS que indica lo que no integra para IMSS.
 - > Determinación de factor de integración para IMSS.
 - > Ejemplos de integración de salarios fijo, variable y mixto.
 - > Cálculo de cuotas obrero patronales SUA.
 - > Normas protectoras del salario, que se puede descontar o no en la nómina.
 - > Previsión social gravada y exenta.
 - > Estímulos fiscales en 2% sobre nómina y como tramitarlos.
 - > La repercusión para la empresa cuando un trabajador no es registrado ante el IMSS (capitales constitutivos)
- > **Seguridad e Higiene. Duración 15 hrs**
 - > Conceptos Generales.
 - > Reconocimiento de Agentes de Riesgo en el Trabajo.
 - > Prevención de Accidentes.
 - > Señalización de Seguridad en los centros de trabajo.
 - > Manejo de Extintores y/o equipo con incendio.
 - > Equipo de Protección Personal.
 - > Seguridad e Higiene Industrial.
 - > Normatividad en Seguridad e Higiene.
 - > Importancia del Supervisor de Producción en la prevención de riesgos de Trabajo.
 - > Investigación de Accidentes.
 - > Control de Riesgos de Trabajo.
- > **Selección y Contratación por Competencias. Duración 15 hrs**
 - > El Subsistema de Obtención de Personal en el Sistema Integral de Administración del Capital Humano.
 - > El Manual de Organización.
 - > Organigrama.
 - > Descripciones.
 - > Especificaciones.
 - > Perfiles de Puesto.
 - > La Plantilla de puestos Autorizados
 - > El proceso integral técnico de Reclutamiento, Selección y Contratación y sus beneficios.
 - > La Entrevista y sus diferentes aplicaciones en la Administración del Capital Humano.
 - > Los estudios de Potencial y la Psicometría en Selección.
 - > Los exámenes y análisis socioeconómicos, de salud y de referencias.
 - > La contratación y sus diversas modalidades legales.
 - > Los servicios externos de nómina y outsourcing.
 - > El proceso de Inducción y un eficaz manual de bienvenida.

› **Desarrollo Organizacional. Duración 15 hrs**

- › ¿Qué es Desarrollo Organizacional?
 - › Concepto y Función del Gerente de Recursos Humanos en los procesos de Desarrollo Organizacional.
 - › Diagnostico Organizacional.
 - › Proceso de Planificación del cambio de cultura organizacional.
 - › Herramientas para las intervenciones de cambio grupal e individual.
 - › Intervenciones Básicas de Desarrollo Organizacional.
 - › Planeación de Carrera y Vida.
 - › Integración de Equipos (team building, kickoff).
 - › Clima Organizacional.
 - › Cultura de Calidad.

Roles del Asesor Interno y Externo de Desarrollo de Organizacional.

› **Pruebas Psicométricas. Duración 15 hrs**

- › Conceptos básicos de Psicometría.
- › Beneficios de aplicación de psicometrías.
- › Factores que pueden afectar el resultado.
- › Que herramientas para qué puestos.
- › Fundamentos de interpretación.
- › Terman Merrill Inteligencia.
- › Kostick Estilo de Trabajo.
- › Cleaver, Estilo de trabajo.
- › Allport, Valores.
- › Zavic, Valores.
- › Lifo, estilo gerencial.
- › Figura Humana Machover.
- › Gordon, Personalidad.
- › Moss, Supervisión gerencial.
- › 16 FP, Personalidad.
- › Barsit, Inteligencia niveles operativos.
- › Integración de reporte psicométrico.
- › Interpretación y cruce de información.



 Inicio	sábado, 21 de septiembre
 Horario	9:00 a 14:00hrs
 Duración del curso	105 horas
 Clausura	sábado, 21 de marzo 2020

Certificaciones



Formato DC-3

Todos nuestros cursos cuentan con el aval de la STPS y podemos expedir los formatos DC-3 correspondientes.
Registro CFA011115L370013



Puntos DPC

Todos nuestros cursos, talleres, diplomados, seminarios y conferencias tienen validez para la Noma de Desarrollo Profesional Continuo (DPC) del Instituto Mexicano de Contaduría Pública (IMCP).
Nuestro Registro: CCPMGJ-CE-06-01/08-19



Valor Curricular

Al Terminar tu curso obtienes un diploma de participación que complementará tu perfil profesional.

Para la expedición del diploma se requiere haber cumplido **el 80% de asistencias** como mínimo.
En el caso de este curso en específico corresponde a **4 faltas** permitidas como máximo.

3630 1180 / 3630 1190

  3336301190
capacitacionintegral.mx
atencionclientes@capacitacionintegral.mx

Búscanos en tus **Redes Sociales**

Avenida La Paz No. 2643
Colonia Arcos Vallarta C.P. 44130
(entre Emilio Castelar y Duque de Rivas)

FORMAS DE PAGO

A) DESCUENTO

40%
DE DESCUENTO

\$12,790 + IVA

precio base
\$21,316
+ IVA

Pago en una sólo exhibición ó 2 pagos quincenales.
Cada pago debe efectuarse 15 días naturales
consecutivos después de realizar el primero

C) FINANCIAMIENTO

4 pagos
mensuales de:
\$5,596 + IVA

Cada pago debe efectuarse 30 días naturales
consecutivos después de realizar el primero

D) TARJETAS BANCARIAS

6 MESES
SIN
INTERESES

BBVA

cíibanamex

*Aplica únicamente sobre precio base

Vigencia 15 de agosto

**CUPO
LIMITADO**

3630 1180 / 3630 1190

3336301190

capacitacionintegral.mx

atencionclientes@capacitacionintegral.mx

Búscanos en tus **Redes Sociales**

Avenida La Paz No. 2643
Colonia Arcos Vallarta C.P. 44130
(entre Emilio Castelar y Duque de Rivas)

Contacto
Datos Fiscales

 Capacitación Integral Empresarial
 atencionaclientes@capacitacionintegral.mx
 3630-1180 / 3630-1190

R.F.C. CFA-011115-L37
 Razón Social: Capacitacion Fiscal y Auditor S.C.
 Domicilio: Av. la Paz #2643 Col. Arcos Vallarta
 Código Postal: 44130
 Ciudad: Guadalajara, Jalisco.

Bancos	Depósitos	Transferencias
BBVA	Cuenta: 0132256762	CLABE: 012320001322567626
	Cuenta: 03015513356 SUC 301	CLABE: 002320030155133567
Todas a:	Capacitación Fiscal y Auditor S.C.	
Cheque a:	Capacitación Fiscal y Auditor S.C.	

Políticas

- > Con el primer pago garantizas tu lugar
- > Promoción válida sólo en pagos realizados dentro de las fechas mencionadas
- > Todas las promociones aplican de contado o en dos exhibiciones (no aplica en módulos ni conferencias)
- > En caso de no cubrir tus pagos en los días señalados tu parcialidad incrementará un 5% por pago extemporáneo
- > Se tiene derecho a un cambio de grupo, sujeto a disponibilidad
- > Para obtener tu Diploma al fin del curso se requiere cubrir al menos el 80% de las asistencias
- > En caso de no continuar asistiendo podrás enviar a un suplente en el mismo evento, no se otorgan reposiciones ni devoluciones
- > El material se entrega de forma electrónica
- > Costo de material impreso \$500 + IVA, el cual se solicita en el departamento de Académico

Con el fin de asegurar la calidad y el objetivo del curso, nos reservamos el derecho de no iniciar cualquier grupo, modificar todo o parte de los cursos, precios o fechas y/o expositores por causas ajenas a nuestra voluntad o en caso de no reunir el mínimo de los participantes.

3630 1180 / 3630 1190

  **3336301190**
 capacitacionintegral.mx
 atencionaclientes@capacitacionintegral.mx

 Búscanos en tus **Redes Sociales**

Avenida La Paz No. 2643
 Colonia Arcos Vallarta C.P. 44130
 (entre Emilio Castelar y Duque de Rivas)