



Objetivo del Curso:

Conoce los elementos fundamentales en el proceso de Selección de Personal para la estructuración de Baterías Psicológicas (conjunto de pruebas) en la requisición de puestos en niveles altos o gerenciales, medios o intermedios y bajos u operativos.

Dirigido a:

Profesionistas del área de Capital Humano, administradores, psicólogos y otros profesionales que tengan interés en el desarrollo del recurso humano.





Temario:

- Introducción
- Aspectos de la entrevista de selección relacionados con los resultados de las pruebas aplicadas
- Baterías psicométricas para detección de competencias laborales
 - Inteligencia
 - Raven
 - Dominós
 - Barsit
 - Terman-merril
 - Personalidad
 - Machover. Interpretación de figura humana, aspectos laborales
 - Figura humana bajo la lluvia. Interpretación del desempeño del candidato bajo presión.
 - Grafología Básica: Análisis de la personalidad a partir de la escritura.
 - Test de dolores de Lüscher
 - Moss: Adaptabilidad social y habilidades de supervisión
 - Aptitudes (DAT)
 - Razonamiento Abstracto
 - Razonamiento Verbal
 - Habilidad Numérica
 - Relaciones Espaciales
- Integración y reportes psicológicos

Certificaciones



Formato DC-3

Todos nuestros cursos cuentan con el aval de la STPS y podemos expedir los formatos DC-3 correspondientes. Registro CFA011115L370013



Valor Curricular

Al Terminar tu curso obtienes un diploma de participación que complementará tu perfil profesional.